

ANUNȚ
PENTRU CONCURSUL DE ANGAJARE - PERSONAL CONTRACTUAL
ȘOFER CAT. B, ȘOFER CAT. C, MUNCITOR CALIFICAT ȘI MUNCITOR
NECALIFICAT.

Serviciului de Utilități Publice Râșnov, cu sediul în orașul Râșnov, str.Piața Unirii, nr.12, Punct de lucru, str. Izvor, nr.6, județul Brașov în conformitate cu prevederile din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu respectarea prevederilor art. VII, alin. (2) alin (3), lit. a) din O.U.G. nr 156/2024 privind unele măsuri fiscal – bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentare bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

- organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a următoarelor funcții contractuale de execuție unice, vacante de:
 - **1 Post Șofer cat. B – Compartiment Apă-Canal– pe perioadă nedeterminată.**
 - **1 Post Șofer cat. C – Compartiment Apă-Canal– pe perioadă nedeterminată.**
 - **1 Post Muncitor calificat – confectioner montator structuri metalice pentru construcții – Compartiment Apă-Canal– pe perioadă nedeterminată.**
 - **1 Post muncitor necalificat – îngrijitor – Compartiment Întreținere– pe perioadă nedeterminată.**

Durata timpului de lucru este de 8h/zi, 40h/săptămână.

La concurs poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite, respectiv:

I) Condiții generale pentru posturile scoase la concurs:

În conformitate cu prevederile art. 15 din Hotărârea nr. 1336/2022, poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele

specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

II) Posturi scoase la concurs și cerințele specifice:

a) 1 Post Șofer cat. B – Compartiment Apă-Canal – pe perioadă nedeterminată

- Condiții specifice pentru ocuparea postului:

- Studii medii/generale
- Permis de conducere categoria B
- Nu se solicită vechime în muncă/specialitate.

b) 1 Post Șofer cat. C – Compartiment Apă-Canal– pe perioadă nedeterminată

- Condiții specifice pentru ocuparea postului:

- Studii medii/generale
- Permis de conducere categoria C
- Cazier rutier
- Nu se solicită vechime în muncă/specialitate.

c) 1 Post muncitor necalificat – îngrijitor – Compartiment Întreținere – pe perioadă nedeterminată.

- Condiții specifice pentru ocuparea postului:
 - Studii medii/generale
 - Nu se solicită vechime în muncă/specialitate.

d) 1 Post Muncitor calificat – confecționar montator structuri metalice pentru construcții – Compartiment Apă-Canal– pe perioadă nedeterminată.

- Condiții specifice pentru ocuparea postului:
 - Studii medii/generale
 - Curs de calificare
 - Nu se solicită vechime în muncă/specialitate.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină în mod obligatoriu documentele prevăzute de art. 35 alin.1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, respectiv următoarele documente:

- a) Formular de înscriere la concurs, adresat conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) Copia carnetului de muncă sau, după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează care poate fi valabilă la data analizei dosarului, dar până cel mai târziu la data desfășurării primei probe a concursului trebuie să prezinte cazierul judiciar în original;
- g) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății, în original.
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare,

pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la alin.1 lit. b) – e), se prezintă însoțite de documentele originale care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul”, de către secretarul comisiei de concurs.

Etape concurs:

1. selecția dosarelor de înscriere;
2. proba scrisă;
3. interviul.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Calendar desfășurare concurs:

- publicare/afișare anunț: **26.05.2025**
- **perioadă depunere dosare:** 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv **26.05.2025 – 06.06.2025**, între orele 08:00 -15:00;
- rezultatele selecției dosarelor vor fi afișate în data de **12.06.2025**, pe site-ul Serviciului de Utilități Publice Râșnov, la rubrica Cariere/Anunțuri și la avizierul de la sediul instituției din Orașul Râșnov, Str. Izvor, nr.6, jud. Brașov.
- termen de depunere contestații la selecția dosarelor - **13.06.2025**
- afișarea rezultatelor contestațiilor la selecția dosarelor – **14.06.2025**
- **proba scrisă: 18.06.2025, ora 10:00** la sediul Serviciul Public de Utilități Râșnov, str. Izvor, nr. 6, Râșnov, Jud.Brașov;
- rezultatele probei scrise vor fi afișate în data de **19.06.2025**
- termen de depunere contestații la proba scrisă – **20.06.2025**
- afișarea rezultatelor contestațiilor la proba scrisă – **23.06.2025**
- **proba interviu – 24.06.2025, ora 10:00** la sediul Serviciul Public de Utilități Râșnov, str. Izvor, nr. 6, Râșnov, Jud.Brașov;
- rezultatele probei interviu vor fi afișate în data de **25.06.2025**
- termen de depunere contestații la proba interviu – **26.06.2025**
- afișarea rezultatelor contestațiilor la proba interviu – **27.06.2025**
- **afișarea rezultatelor finale – 30.06.2025**

Dosarele de înscriere se depun la sediul Serviciului de Utilități Publice Râșnov din str. Izvor, nr. 6, Râșnov, Jud. Brașov, în termen de 10 de zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv începând din data de **26.05.2025** până în data de **06.06.2025** inclusiv, ora 15:00.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afişare la sediul instituţiei şi pe site-ul acesteia, la rubrica Cariere/Anunţuri, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Atât la proba scrisă, cât şi la interviu, vor fi admişi doar candidaţii care obţin minimum 50 de puncte.

Astfel pot interveni modificări privind data susţinerii interviului, în raport cu programările mai sus menţionate. Data şi ora modificate pentru interviu se vor stabili ţinând seama de data şi ora afişării rezultatelor probei anterioare şi de depunerea după caz, a unor contestaţii.

Interviul se susţin într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susţinerii probei anterioare.

Termenele de depunere a contestaţiilor în condiţiile legii şi programarea probelor care urmează se vor comunica pe site-ul instituţiei, la rubrica Cariere/Anunţuri şi la avizierul de la sediul instituţiei din Oraşul Râşnov, str.Izvor, nr.6, jud. Braşov.

Bibliografia şi datele necesare sunt postate pe site-ul Serviciului de Utilităţi Publice Râşnov, la rubrica Cariere/Anunţuri

Bibliografia pentru concurs este prezentată în anexa anunţului postat pe site-ul Serviciului de Utilităţi Publice Râşnov, la rubrica Cariere/ Anunţuri.

Relaţii suplimentare se pot obţine la sediul instituţiei şi la nr. de telefon 0368. 415.162.

Data afişării anunţului 26.05.2025

SERVICIU DE UTILITĂŢI PUBLICE
Şef Serviciu

RESURSE UMANE

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ
Pentru ocuparea postului de
Șofer cat. B – Compartiment Apă – Canal.

- Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice – integral;
- Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată - integral;
- Ordonanța de urgență nr.195/ 2002 privind circulația pe drumurile publice republicată;
 - Cap. III – Conducătorii de vehicule
 - Cap IV – Semnalizarea rutieră
 - Cap V – Reguli de circulație
- Legea nr. 319/ 2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare - integral;
- OUG 57/2019 Codul administrativ –
 - Titlul III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, Capitolul I Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, art.538- 542 și Capitolul III Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică, precum și răspunderea acestuia, art. 549- 553.

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ
Pentru ocuparea postului de
Șofer cat. C – Compartiment Apă-Canal

- Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice – integral;
- Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată - integral;
- Ordonanța de urgență nr.195/ 2002 privind circulația pe drumurile publice republicată;
 - Cap. III – Conducătorii de vehicule
 - Cap IV – Semnalizarea rutieră
 - Cap V – Reguli de circulație
- Legea nr. 319/ 2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare - integral;
- OUG 57/2019 Codul administrativ –
 - Titlul III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, Capitolul I Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, art.538- 542 și Capitolul III Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică, precum și răspunderea acestuia, art. 549- 553.

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ
Pentru ocuparea postului de :
Muncitor necalificat – îngrijitor – Compartiment Întreținere

- Legea 319/2006 – securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare –
 - Cap II – Domeniul de aplicare, art. 5. Termeni și expresii
 - Secțiunea a-7-a – Instruirea lucrătorilor,
 - Cap IV – Obligațiile lucrătorilor;
- Ordin nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completările ulterioare
 - Cap. VI – Normele de igienă pentru unitățile de folosință publică;
- Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicată și actualizată
 - Cap. II - Executarea contractului individual de munca
 - Cap III – Modificarea contractului individual de munca
 - Cap IV – Suspendarea contractului individual de munca.

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ
Pentru ocuparea postului de:
Muncitor calificat – confecționar montator structuri metalice pentru construcții –
Compartiment Apă-Canal

- Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicată și actualizată
 - Cap. II - Executarea contractului individual de munca
 - Cap III – Modificarea contractului individual de munca
 - Cap IV – Suspendarea contractului individual de munca;
- Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată- integral;
- Legea 241 / 2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare - integral;
- Legea 319/2006 – securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare – integrală.